

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ 31577

ΣΩΝΙΕΡΟΥ 18 & ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ – ΤΚ 10438, ΑΘΗΝΑ

06/04/2020

Αρ. Πρωτ.: Νο 282

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Όπως έχετε διαπιστώσει όλοι, σε αυτή την παγκοσμίως κρίσιμη περίοδο, καλούμαστε, για ακόμη μία φορά, όπως κάναμε πάντα, να στηρίζουμε, με ευθύνη, επαγγελματικό ήθος και πνεύμα συνεργασίας, την ακεραιότητα των λειτουργιών της Εταιρίας, ως το καταλληλότερο και εξειδικευμένο προσωπικό.

Εργαζόμενοι σε νέες συνθήκες, στις οποίες προσαρμοστήκαμε άμεσα, συνεχίζουμε να συμβάλλουμε, καθένας από το πόστο του, στην αδιάλειπτη λειτουργία και συντήρηση του δικτύου υψηλής πίεσης και στην παροχή ενέργειας σε κρίσιμες υποδομές, σε κάθε καταναλωτή φυσικού αερίου και, κατ' επέκταση, ηλεκτρικού ρεύματος.

Η εργασία από το σπίτι κρύβει παγίδες. Οι ημέρες της εβδομάδας και οι ώρες της ημέρας μοιάζουν σιγά σιγά όλες ίδιες, όχι μόνο επειδή είμαστε σε κατ' οίκον περιορισμό, αλλά και επειδή καταλήγουμε να εργαζόμαστε σε καθεστώς διαρκούς ετοιμότητας.

Τα μέτρα προστασίας της υγείας, κρύβουν κι αυτά παγίδες. Από την τρέχουσα εβδομάδα, στο όνομα της προστασίας της υγείας των ίδιων και των οικείων τους, οι συνάδελφοι που εργάζονται σε καθεστώς βάρδιας και που ήδη εδώ και τρεις εβδομάδες δουλεύουν σε 12ωρα, θα παραμένουν για 7 συνεχόμενα 24ωρα στις εγκαταστάσεις στο Πάτημα και στη Ρεβυθούσα.

Συνάδελφοι,

Ύστερα από συνεχείς και τακτικές επικοινωνίες του ΔΣ του ΠΣΕΦΑ με τη Διοίκηση, τονίζοντας ότι ο χρόνος μακριά από την οικογένεια και τους οικείους, ιδιαίτερα σε περίοδο πανδημίας, ακόμη και στις ιδανικότερες συνθήκες να πραγματοποιηθεί, δεν έχει αντίτιμο, μας αναλύθηκαν από μέρους τους οι συνθήκες διαμονής, η διάρκεια παραμονής και άλλες λεπτομέρειες σχετικά με τις ιδιαιτερότητες της «απομόνωσης» του προσωπικού βάρδιας.

Για τους συναδέλφους που στην πλειοψηφία τους ανταποκρίνονται στο σχέδιο της Εταιρίας, η εφαρμογή του προβλέπει την διενέργεια τεστ για covid-19.

Όσοι για λόγους υγείας, οικογενειακής κατάστασης ή άλλους, δεν μπορούν να συμμετέχουν στην 7μερη απομόνωση δε θα έχουν καμία αρνητική επίπτωση. Το ίδιο θα ισχύει αν για τους ίδιους λόγους κάποιος χρειαστεί να αποχωρήσει πριν την παρέλευση του 7ημέρου.

Το ποσό αποζημίωσης των εργαζομένων της βάρδιας θα αντιστοιχεί σε κάθε ημέρα διαμονής στην εγκατάσταση και δε θα είναι ανάλογη του ημερομισθίου, εν τέλει, αλλά δραχμικό, δηλαδή στάνταρ ποσό ημερήσιας αποζημίωσης για όλους τους εργαζόμενους. Για το ακριβές ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης, η οποία οφείλει να είναι ανάλογη της προσφοράς των εργαζομένων που καλούνται όχι μόνο να εργαστούν αλλά και να διαμείνουν σε αυτές τις πρωτόγνωρες συνθήκες, οι συνάδελφοι θα ενημερωθούν από τη Διεύθυνση Δραστηριοτήτων Λειτουργίας ΕΣΦΑ.

Ζήτημα να θεθούν εργαζόμενοι σε καθεστώς αναστολής δεν υπάρχει.

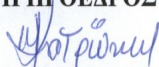
Ενημερωθήκαμε, ακόμη, ότι η διαδικασία αξιολόγησης θα συνεχιστεί και το πλάνο απορρόφησης προσωπικού μέσω τρίτων τον Ιούλιο 2020 θα ακολουθηθεί όπως μας είχε γνωστοποιηθεί αρχικά.

Αναγνωρίζουμε ότι η Εταιρία ανταποκρίθηκε άμεσα στην απειλή της κρίσης που ερχόταν, λαμβάνοντας αποφάσεις και εφαρμόζοντας μέτρα για την προστασία όλων των εργαζομένων, χωρίς εξαιρέσεις. Γνωρίζουμε, όμως, ότι η σχέση Εταιρίας και εργαζομένων είναι μία σχέση αμοιβαίας συνεισφοράς και βασίζεται αναμφίβολα στο γεγονός ότι η Εταιρία έχει ανάγκη εμάς κι εμείς τη δουλειά μας. Προστατεύοντας τους εργαζομένους της, προστατεύει και τα δικά της συμφέροντα.


Με τη διαπίστωση αυτή και την αδιαμφισβήτητη ανταπόκριση του συνόλου των εργολαβικών εργαζομένων του ΔΕΣΦΑ, αυτό που ζητάμε είναι μόνο μία απλή απάντηση σε ένα απλό ερώτημα:

Υπάρχει καλύτερο τεστ αξιολόγησης προσωπικού από το τεστ που περνάει το σύνολο των εργολαβικών εργαζομένων ανταποκρινόμενο στις απαιτήσεις που δημιούργησε η κρίση του Covid19;

Για το Δ.Σ. του Π.Σ.Ε.Φ.Α.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΟΤΡΩΝΗ ΜΑΡΙΑ



Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

PEKLEITΟΥ ΜΑΡΙΑ